Index égalité Femmes/Hommes 2025

Indicateurs	Divers	2025
Egalité femme / homme : Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes	1. Calculable	Oui
	2. Valeur de l'indicateur	0,4
	3. Points obtenus	39
	4. Nombre de points maximum	40
Egalité femme / homme : Ecart de taux d'augmentations individuelles pour les entreprises entre 50 et 250 salariés	1. Calculable	Oui
	2. Valeur de l'indicateur	6,8
	3. Points obtenus	15
	4. Nombre de points maximum	35
Egalité femme / homme : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1. Calculable	Oui
	2. Valeur de l'indicateur	3
	3. Points obtenus	5
	4. Nombre de points maximum	10
Egalité femme / homme, pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	1. Calculable	Non
	2. Valeur de l'indicateur	0
	3. Points obtenus	0
	4. Nombre de points maximum	0
1. Points obtenus		59
2. Nombre de points maximum		85
3. Note finale		**69,41**

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération
Vigilance renforcée sur la politique salariale mise en oeuvre en fonction des résultats de l'analyse des causes de l'écart d'un point sur indicateur

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles
Les augmentations individuelles ne traduisent pas une volonté de discrimination. la politique salariale repose uniquement sur des critères objectifs de performance individuelle, conduisant à un faible écart de rémunération. La société s'engage à maintenir cette politique.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations
Evolution en fonction d'éventuelles opportunités de promotion ou de recrutement. Aucune de ses situations n'a été identifiée à court ou moyen terme mais dès qu'une opportunité se présentera, un accès prioritaire sera accordé au candidat du sexe sous représenté, à compétences égales.